

No. Daftar FPEB 442/UN40.A7.D1/PI/2019

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI
DI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN
TASIKMALAYA**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program
Studi Manajemen Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis



Oleh:
Letfiya Leina
1500945

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2019**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**“Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Dinas
Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Tasikmalaya”**

Letfiya Leina

1500945

Skripsi ini telah disetujui dan disahkan oleh:

Dosen Pembimbing I



Askolani, SE., MM.

NIP. 19750704 200312 1 001

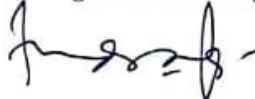
Dosen Pembimbing II



Annisa Ciptagustia, SE., M.Si.

NIP. 19870201 201504 2 002

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Heny Hendrayati, S.IP., MM.

NIP. 19761011 20501 2 002

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
BANDUNG
2019**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KABUPATEN TASIKMALAYA**

Oleh

Letfiya Leina

1500945

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh
gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Letfiya Leina 2019

Universitas Pendidikan Indonesia

November 2019

Hak Cipta dilindungi undang-undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,
dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “**Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Tasikmalaya**” beserta seluruh isinya adalah sepenuhnya karya saya sendiri. Tidak ada bagian di dalamnya yang merupakan plagiat dari karya orang lain. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatukan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran keilmuan karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, November 2019

Yang membuat pernyataan

Letfiya Leina

NIM : 1500945

ABSTRAK

Letfiya Leina (1500945), Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Tasikmalaya, dibawah bimbingan Askolani, SE., MM dan Annisa Ciptagustia, SE., M.Si.

Dalam penelitian ini, fokus utama adalah tentang bagaimana disiplin kerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Tasikmalaya. Dari banyaknya faktor yang mempengaruhi disiplin kerja, yang menarik peneliti adalah kepuasan kerja. Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Tasikmalaya merupakan salah satu instansi pemerintah yang bertugas mengurus dokumen kependudukan, sehingga terdapat beberapa peraturan yang menyebabkan disiplin kerja berubah. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran mengenai pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Tasikmalaya.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan populasi 57 pegawai dan sample berjumlah 57 pegawai. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisien korelasi pearson product moment dan analisis regresi sederhana. Pengujian hipotesis menggunakan uji t-test untuk melihat pengaruh secara parsial dari hubungan antara kedua variable yang diteliti.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja dan disiplin kerja berada pada kategori tinggi. Hasil perhitungan korelasi menunjukkan variable kepuasan kerja terhadap disiplin kerja memiliki hubungan yang signifikan positif dengan klasifikasi tinggi. Pada nilai Adjusted R Square sebesar 0,552 atau 55,2% artinya disiplin kerja dipengaruhi oleh kepuasan kerja berada pada klasifikasi tinggi.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja.

ABSTRACT

Letfiya Leina (1500945), The Effect of Job Satisfaction on Employee Work Discipline in the Population and Civil Registry Service in Tasikmalaya Regency, under the guidance of Askolani, SE., MM and Annisa Ciptagustia, SE., M.Si.

In this study, the main focus was on the disciplinary work of the Tasikmalaya Regency Population and Civil Registry Office. Of the many factors that influence work discipline, what attracts researchers is job satisfaction. The Tasikmalaya Regency Population and Civil Registry Office is one of the government agencies that handle population administration, so it is a number of regulations that cause work discipline. The purpose of this study was to study the description of job satisfaction with employee discipline in the Population and Civil Registration Tasikmalaya Regency.

This study uses descriptive and verification methods with 57 employees and a sample of 57 employees. The analysis technique used is the Pearson product moment conversion coefficient and simple regression analysis. Hypothesis testing uses t-test to see the partial relationship of the relationship between the agreed variables.

The results showed job satisfaction and work discipline in the high category. The results of the calculation of correlations show the variable job satisfaction with work discipline has a significant positive relationship with high calcifications. At the adjusted value of R Square of 0.552 or 55.2% it means that work discipline is in accordance with job satisfaction at high classification.

Keywords: Job Satisfaction, Work Discipline.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya lah penulis mampu menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Juga kepada para sahabatnya, paratabiin-tabiinnya, serta seluruh umat sehingga akhir zaman.

Skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Tasikmalaya”** ini disusun untuk memenuhi gelar Sarjana Ekonomi di Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Indonesia.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan rampung tanpa dukungan, bimbingan, bantuan serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. R. Asep Kadarohman, M.Si., selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Bapak Prof. Dr. H. Agus Rahayu, M.P, selaku Dekan FPEB.
3. Ibu Dr. Heny Hendrayati, S. IP., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan arahan dan dukungan selama kegiatan perkuliahan, serta menjadi mentor dan contoh yang baik bagi seluruh mahasiswa-mahasiswi Manajemen UPI.
4. Bapak Askolani, SE., MM Selaku Pembimbing I yang senantiasa membimbing, meluangkan waktu dan pikiran serta memberikan masukan, arahan, dan petunjuk kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Annisa Ciptagustia, SE., M. Si Selaku Pembimbing II yang senantiasa membimbing, meluangkan waktu dan pikiran serta memberikan masukan, arahan, dan petunjuk kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen yang senantiasa membimbing, memberikan ilmu serta mengajarkan penulis sejak awal masa perkuliahan hingga akhir perkuliahan.
7. Seluruh Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Tasikmalaya yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan penelitian penulis.
8. Bapak H. Arifin dan Hj. Nuryani selaku orang tua penulis yang berperan besar dalam hidup, yang selalu memberikan pelajaran disetiap harinya. Selalu memberikan dorongan yang positif, memberikan motivasi secara terus

menerus juga memberikan dukungan lain baik secara moril maupun materil, sehingga penulis mampu berada ditahap ini. Terutama untuk seluruh do'a yang telah dipanjatkan untuk penulis semoga Allah SWT membalas dengan berkah dan rahmat-Nya yang tak terhingga.

9. Saeful Anwar dan Faisal Irawan selaku kakak penulis yang selalu memberikan semangat secara terus menerus, memberikan contoh yang baik, yang selalu mendoakan, memberikan kasih sayang, motivasi dan dukungan sehingga penulis dapat berada di tahap ini. Semoga Allah SWT selalu memberikan berkah dan rahmat-Nya.
10. Teruntuk keluarga besar penulis terimakasih atas doa-doa, dukungan dan harapannya selama ini diberikan berkah dan rahmat-Nya.
11. Teruntuk sahabatku dari kecil Senia Fatma Oktaviani, Dhiya Rifdah Salsabila, Nabilah Syumaisi, Nandita Putri R, Leinda Maudy, Salma Thifal yang memberikan motivasi penuh kepada penulis dalam menyelesaikan pendidikan di jenjang perguruan tinggi. Terimakasih atas saran dan masukannya selama ini. Semoga Allah membalas segala amal baiknya.
12. Kepada Mira Puspitasari, Idha Apriliyani dan Srirahayu yang selalu memberikan dukungan, pelajaran dan motivasi kepada penulis. Terimakasih sudah bersama-sama berjuang selama masa perkuliahan ini. Semoga Allah membalas segala baik kalian.
13. Kepada Dety Anggraeni terimakasih yang sudah memberikan semangat dan dukungan untuk penulis.
14. Kepada keluarga besar Manajemen UPI 2015 yang tidak dapat disebutkan satu-persatu namanya. Terimakasih telah berjuang bersama membantu memberikan inspirasi dan pelajaran selama masa perkuliahan penulis. Semoga kebersamaan, kekeluargaan serta kekompakan ini terus terjaga, sehingga akhir cerita kita.
15. Pihak-pihak lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terimakasih atas saran, pendapat, arahan, bimbingan, dorongan, kritik yang membangun serta doa kalian.

Semoga Allah SWT memberikan pahala dan balasan atas amal baik dan bantuan penulis selama menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Bandung, 2019

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	5
ABSTRACT.....	6
KATA PENGANTAR	7
DAFTAR ISI.....	10
DAFTAR TABEL.....	13
DAFTAR GAMBAR	14
DAFTAR LAMPIRAN	15
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4.1 Kegunaan Teoritis	Error! Bookmark not defined.
1.4.2 Kegunaan Praktis	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	Error! Bookmark not defined.
2.1 Kajian Pustaka.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.2 Tujuan Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.4 Manfaat Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.6 Dimensi Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.2 Dimensi Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.3 Cara Meningkatkan Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.3 Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
2.3.1 Hubungan antara Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai.....	Error! Bookmark not defined.
2.4 Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1 Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.

3.2	Desain Penelitian dan Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.1	Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.2	Metode penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.3	Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
3.4	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.4.1	Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.5	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	Error! Bookmark not defined.
3.5.1	Populasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.2	Teknik Penarikan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.3	Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.5.4	Teknik Sampling	Error! Bookmark not defined.
3.6	Uji Validitas dan Uji Realibilitas	Error! Bookmark not defined.
3.6.1	Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
3.6.2	Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.7	Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
3.7.1	Rancangan Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.2	Method of Successive Internal (MSI)	Error! Bookmark not defined.
3.7.3	Analisis Korelasi	Error! Bookmark not defined.
3.7.4	Analisis Regresi Sederhana	Error! Bookmark not defined.
3.7.5	Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	HASIL PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
4.1	Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.1	Profil Umum Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Tasikmalaya.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.2	Struktur organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.3	Visi dan Misi Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Tasikmalaya.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2	Gambaran Umum Karakteristik Responden.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Usia.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.3	Gambaran Umum Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.1.3.1	Gambaran Variabel Kepuasan Kerja (X).....	Error! Bookmark not defined.

4.1.3.2	Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Kepuasan Kerja (X)	Error! Bookmark not defined.
4.1.3.3	Gambaran Variabel Disiplin Kerja (Y)	Error! Bookmark not defined.
4.1.3.4	Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Disiplin Kerja (Y)	Error! Bookmark not defined.
4.1.4	Hasil Pengujian Statistika	Error! Bookmark not defined.
4.1.4.1	Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
4.1.4.2	Analisis Korelasi	Error! Bookmark not defined.
4.1.4.3	Hasil Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.2.1	Pembahasan Kepuasan Kerja pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Tasikmalaya	Error! Bookmark not defined.
4.2.2	Pembahasan Disiplin Kerja pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Tasikmalaya	Error! Bookmark not defined.
4.2.3	Pembahasan Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Tasikmalaya	Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		Error! Bookmark not defined.
5.1	Kesimpulan penelitian	Error! Bookmark not defined.
5.2	Saran penelitian	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA		Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

TABEL 1. 1	INDISIPLIN PADA PEGAWAI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN TASIKMALAYA PADA TAHUN 2016-2018	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 1. 2	ABSENSI PEGAWAI TAHUN 2016-2018..	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 2. 1	PENELITIAN TERDAHULU	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 3. 1	OPERASIONAL VARIABEL KEPUASAN KERJA (X1)	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 3. 2	OPERASIONAL VARIABEL DISIPLIN KERJA (Y)	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 3. 3	HASIL PENGUJIAN VALIDITAS X (KEPUASAN KERJA)	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 3. 4	HASIL PENGUJIAN VALIDITAS Y (DISIPLIN KERJA)	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 3. 5	UJI RELIABILITAS.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 3. 6	KRITERIA BOBOT NILAI ALTERNATIF ...	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 3. 7	TABEL REKAPITULASI PENGUBAHAN DATA	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 3. 8	PENGUBAHAN DATA ORDINAL KE INTERVAL	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 3. 9	PEDOMAN UNTUK MEMBERIKAN INTERPRESTASI KOEFISIEN KOLERASI	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 4. 1	DISTRIBUSI FREKUENSI KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN JENIS KELAMIN	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 4. 2	DISTRIBUSI FREKUENSI KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN TINGKAT USIA	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 4. 3	KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN PENDIDIKAN TERAKHIR	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 4. 4	SAYA DIBERI GAJI YANG CUKUP UNTUK PEKERJAAN YANG SAYA LAKUKAN	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 4. 5	TUNJANGAN DAN BONUS YANG SAYA TERIMA CUKUP BANYAK	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 4. 6	SAYA MERASA SENANG DENGAN TINGKAT TANGGUNG JAWAB DALAM PEKERJAAN SAYA	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 4. 7	FASILITAS PEKERJAAN YANG DISEDIAKAN PERUSAHAAN CUKUP UNTUK MENUNJANG PEKERJAAN SAYA	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 4. 8	MERASA NYAMAN DALAM MELAKUKAN PEKERJAAN DENGAN REKAN KERJA	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 4. 9	REKAN KERJA SAYA MEMBERIKAN DUKUNGAN YANG CUKUP KEPADA SAYA	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 4. 10	JIKA SAYA MELAKSANAKAN PEKERJAAN DENGAN BAIK, SAYA AKAN DIPROMOSIKAN	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 4. 11	SAYA SUKA DENGAN SISTEM PERUSAHAAN DALAM KENAIKAN JABATAN	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 4. 12	PIMPINAN SAYA MEMPERLAKUKAN SAYA DENGAN ADIL	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 4. 13	PIMPINAN SAYA MEMBERIKAN DUKUNGAN KEPADA SAYA	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 4. 14	REKAPITULASI HASIL PENELITIAN VARIABEL KEPUASAN KERJA (X)	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 4. 15	PEGAWAI DISINI HADIR TEPAT WAKTU..	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 4. 16	PEGAWAI BEKERJA SESUAI JAM KERJA..	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 4. 17	PEDOMAN KERJA ADALAH YANG UTAMA	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 4. 18	PEGAWAI MELAKUKAN PEKERJAAN SESUAI DENGAN SKP YANG DIRENCANAKAN	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 4. 19	PATUH PADA TATA TERTIB PERATURAN KEDINASAN YANG PALING PENTING.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 4. 20	INTRUKSI DARI ATASAN LANGSUNG ADALAH PERINTAH	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 4. 21	PEGAWAI BERTANGGUNG JAWAB DALAM MELAKSANAKAN BEBAN KERJA	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 4. 22	MENJAGA DAN MEMELIHARA FASILITAS PERALATAN KERJA	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 4. 23	REKAPITULASI HASIL PENELITIAN VARIABEL DISIPLIN KERJA (Y)	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 4. 24	OUTPUT KORELAS	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 4. 25	PEDOMAN UNTUK MEMBERIKAN INTERPRETASI KOEFISIEN KORELASI	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 4. 26	OUTPUT PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TABEL 4. 27	NILAI SIGNIFIKAN UJI T	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1. 1	GRAFIK JUMLAH SURAT PERINGATAN YANG DIKELUARKAN DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN TASIKMALAYA PADA TAHUN 2016-2018. ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
GAMBAR 2. 1	PARADIGMA PENELITIAN ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
GAMBAR 4. 1	STRUKTUR ORGANISASI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN TASIKMALAYA. ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
GAMBAR 4. 2	UJI NORMALITAS..... ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Administratif

Lampiran 2 Angket Penelitian

Lampiran 3 Data Ordinal dan Interval

Lampiran 4 Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 5 Ouput SPSS Korelasi dan Regresi

Lampiran 6 Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Arikunto (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ahmadi, Chandra dan Hermawan, Dadang. (2013). *E. Business & E-Commerce*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta: Erlangga.
- Edy Sutrisno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke-8. Jakarta: Prenada Media Group
- Edy Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke-8. Jakarta: Prenada Media Group
- Hasibuan, Melayu S.P (2009). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. (2014). *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi, diterjemahkan oleh Vivin Andika Yuwono, dkk*. Edisi Pertama. Yogyakarta: PT. Andi.
- Luthans. (2012). *Perilaku Organisasi*. Andi Yogyakarta.
- Robbins P. Stephen, Coulter Mary. (2012). *Management*. Bandung: ELVIRA CV.
- Robbins P. Stephen dan Timothy A Judge. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Richard L. Hughes, Robert C. Ginnett, and Gordon J. Curphy. (2012). *Leadership Enhancing the Lessons of Experience*, Alih Bahasa: Putri Izzati. Jakarta: Salemba Humanika.
- Richard L. Hughes, Robert C. Ginnett, and Gordon J. Curphy. (2013). *Leadership Enhancing the Lessons of Experience*, Alih Bahasa: Putri Izzati. Jakarta: Salemba Humanika.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.

- Sastrohadiwiryo, B. S. (2010). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrative dan Operasional*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, Edi. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Siagian. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Mondy, Wayne R. and Noe, Robert M. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat. Terjemah: Wijanarko.
- Umi Narimawati .(2011). Metodologi Penelitian.Bandung: ANDI Jonathan Sarwono.
- (2006). Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif.Yogyakarta:Graha Ilmu.
- Jonathan Sarwono.& Budiono Herlina.(2012).Aplikasi Riset Skripsi,Tesis Dan Disertasi Menggunakan Spss,Amos Dan Exel .Jakarta : Elex Media Koputindo
- Jonathan Sarwono (2012) Path Analysis.jakarta : Elex Media koputindo
- Jonathan Sarwono (2012) Mengenal SPSS Stasistik 20 Aplikasi Untuk Riset Eksperimental. Jakarta : Elex Media Koputindo

Sumber Skripsi:

- Moh. Deni Arif (2014). *Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja*. Skripsi: Universitas Pendidikan Indonesia.
- Ririn Nur Indah Sari (2012). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Indramayu*. Skripsi: Universitas Pendidikan Indonesia

Jurnal:

- Agung setiawan (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. Jurnal Ilmu Manajemen | Volume 1 Nomor 4.
- Ahmad Nur Rofi (2012). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Departemen Produksi Pt. Leo Agung Raya Semarang. Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan, Vol 3 Nomor 1.
- Aries Susanty, Sigit Wahyu Baskoro (2012). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. J@TI Undip, Vol VII, No 2.

- Dede Kurnia Ilahi ,Mochamad Djudi Mukzam &Arik Prasetya (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan Pt.Pln (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 44 No.1.
- Edyson Laazar Fangidae (2016). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Disiplin KerjaPegawai Dinas Kehutanan Kabupaten Timor Tengah Selatan. Skripsi.
- Faradina, V. D., & Sojanah, J. (2018). Meningkatkan Kinerja Pegawai Melalui Lingkungan dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 8-18.
- Gede Prawira Utama Putra & Made Subudi (2013). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Matahari Terbit Bali Tanjung.
- Hersona, S., & Sidharta, I. (2017). Influence of Leadership Function, Motivation and Work Discipline on Employee's Performance. *Journal of Applied Management (JAM)*, 528-537.
- Ida Ayu Brahmasari, Peniel Sirega (2009). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Situasional dan Pola Komunikasi terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT Central Proteinaprima Tbk.
- Indra Bayu Pramono, Dahliana Kamener, Ice Kamela. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Bungo.
- Ivonne A. S. Sajangbati (2013). Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Pos Indonesia (Persero) Cabang Bitung. *Jurnal EMBA* Vol.1 No.4 Desember 2013, Hal. 667-678.
- Kokom (2017). Pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai dalam Mewujudkan Mutu Pelayanan Pendidikan. *Jurnal Publik Kokom* Vol. 11; No. 01; 2017; 114-124.
- Kurniawan, Denie. 2010. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan (Studi pada karyawan AJB Bumiputera 1912 Kantor Cabang Kayutangan Malang). Malang: Universitas Brawijaya.
- M. Zahari (2015). Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, Vol.6 No.1.

- Maman Sulaeman dan Sri Herdiani (2018). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan pangan Kota Banjar.
- Mangkunegara, A. P., & Waris, A. (2015). Effect of Training, Competence, and Discipline on Employee Performance in Company (Case Study in PT. Asuransi Bangun Askrida. *Procedia Social and Behavioral Science*, 1240-1251.
- Rachmita Nur Syafriana (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Disiplin Kerja (Studi pada pegawai badan Perpustakaan dan Arsip Daerah (BPAD) DIY). Skripsi.
- Sudarmin Manik, SE., MM (2017). International Journal of Socience and Business Vol.1 (4) pp.257-264
- Trio Saputra (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pemuda Dan Olahraga Provinsi Riau.
- Umy Yoesana (2013). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Muara Jawa Kabupaten Kutai Kartanegara. *eJournal Pemerintahan Integratif*, 2013, 1 (1): 13-27.
- Yohanes Delvin Ardianto (2017). Analisis pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi.